

BILAN DE COMPÉTENCES

DURÉE TOTALE : 36H

PRÉREQUIS :

Avoir des connaissances de l'environnement Windows ou Macintosh.

PROGRAMMES DÉTAILLÉS

Phase préliminaire

La phase préliminaire a pour objet les actions suivantes :

- Analyser votre demande et votre besoin du bénéficiaire
- Déterminer le format le plus adapté à votre situation et à votre besoin
- Définir conjointement la procédure de déroulement du bilan.

Phase d'investigation

La phase d'investigation vous permet :

- Soit de construire votre projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- Soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Phase de conclusion

La phase de conclusion vous permet, au moyen d'entretiens personnalisés, d'effectuer les actions suivantes :

- S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation de votre ou de vos projets professionnels
- Prévoir les principales étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences.
- Cette phase se termine en vous présentant un document de synthèse, établi par l'organisme prestataire. Vous êtes le seul bénéficiaire des résultats détaillés et du document de synthèse.



OBJECTIFS DE LA FORMATION :



L'objectif d'un bilan de compétences est d'analyser les compétences professionnelles et personnelles du salarié et de définir un projet professionnel et éventuellement de formation.

Les points forts :

Un bilan personnalisé par un consultant expert en gestion de carrière, ayant une bonne connaissance du marché du travail, du monde de l'entreprise et des dispositifs liés à la formation.

Résultats attendus :

- Une connaissance approfondie de soi afin de pouvoir faire un choix éclairé sur la suite de votre parcours professionnel
- Une vision claire des motivations intrinsèques et des points nécessaires à l'équilibre
- Une prise de recul sur sa situation et ses priorités afin d'orienter ses choix
- Une meilleure confiance en soi, une clarté d'esprit et une stratégie d'épanouissement professionnel
- Une ou plusieurs pistes d'évolution professionnelle ciblées, cohérentes et approfondies
- Une liste d'étapes priorisées et concrètes pour atteindre son objectif
- Une synthèse écrite de l'ensemble du cheminement réalisé



SCANNER POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES FORMATIONS

PUBLIC VISÉ :

Toute personne souhaitant analyser ces compétences professionnelles et personnelles et de définir un projet professionnel et éventuellement de formation.